

***T.B.Osmanova***

*directeur de recherche: O.V. Khartchyna,  
docteur ès sciences économiques, titulaire  
Université d'Etat de Jitomir I. Franko  
professeur de langue: Y. O. Lisova*

## **CONCEPTION DE GESTION DE L'ENTREPRISE**

La gestion des ressources humaines est toujours effectuée dans le cadre d'une organisation concrète. Dans la théorie du management, il ya une définition : une organisation c'est un groupe de personnes dont l'activité est coordonnée pour obtenir un certain but.

L'objectif principal de l'organisation est de transformer les ressources en biens matériels ou services concrets qui soient utiles à la consommation par la société. Donc, toute organisation peut être caractérisée par plusieurs paramètres :

1. But ;
- 2 . Forme juridique ;
- 3 . Ressources de propriété ;
- 4 . Type de structure organisationnelle ;
- 5 . Particularités de la culture organisationnelle ;
- 6 . Dépendance de l'environnement .

La différenciation et la coordination des activités de l'organisation sont assurées par le système de management dont l'efficacité est atteinte au cours de la division du travail. Le système de management n'est pas employé que dans la gestion des processus sociaux-économiques d'une organisation qui fonctionne dans des conditions de marché . Dans ce cas-là de différents types de division du travail peuvent être réalisés. Le plus souvent ce sont les types fonctionnel et vertical.

Traditionnellement, on distingue trois niveaux de gestion :

1. les chefs d'un niveau le plus bas;
2. les chefs d'un niveau moyen;
3. les chefs d'un niveau supérieur [2].

Le nombre réel de niveaux de gestion peut varier. Leur point commun est d'accomplir une certaine quantité de travail. Le niveau supérieur prévoit le plus grand nombre et la plus grande complexité des tâches concernant la réalisation des plans et de leur réalisation ; la valeur substantielle de la fonction de contrôle dans ce cas-là a plus d'importance.

Ainsi, dans l'organisation, quelle que soit sa forme juridique et organisationnelle, ses proportions et le type d'activité, a lieu l'activité particulière et relativement autonome qui dirige le personnel pour atteindre des résultats – c'est un management (mené par une équipe de gestion de l'activité spéciale, relativement indépendante pour atteindre les résultats prévus – la gestion). Le système de management est divisé en catégories suivantes : marketing, production, finance, management de l'innovation et de gestion du personnel [1].

Dans le système de management on distingue la gestion stratégique (appelé également politique générale). Il s'applique à des situations complexes où opèrent de nombreux acteurs disposant d'une forte autonomie, où l'incertitude de l'information ou, par conséquent, la prévisibilité est limitée et où l'évaluation des résultats rencontre de sérieuses difficultés.

Au cours d'analyse de l'évolution de la gestion dans des sociétés étrangères et les entreprises nationales on étudie plus profondément la nature du management stratégique ainsi que d'identification des causes de l'apparition de ce système.

### **Littérature**

1. Кузьмін О. Є., Мельник О. Г. Основи менеджменту / О. Є. Кузьмін, О. Г. Мельник. – Київ : Академвидав, 2003. – 416 с.
2. Покропивний С. Ф., Колод В. М. Підприємство: стратегія, організація, ефективність / С. Ф. Покропивний, В. М. Колод. – К. : КНЕУ, 1998. – 352 с.