

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ
ЖИТОМИРСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА
СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ І АДМІНІСТРУВАННЯ

**ІНДИВІДУАЛЬНЕ ЗАВДАННЯ
ДЛЯ ДИСТАНЦІЙНОГО НАВЧАННЯ
З ДИСЦИПЛІНИ**

«МЕНЕДЖМЕНТ ПРОДУКТИВНОСТІ»

*напряму підготовки 6.030601 «Менеджмент»
галузі знань 0306 «Менеджмент і адміністрування»
III курс*

РОЗРОБНИК:

*Мартинов С.В.,
кандидат економічних наук,
старший викладач*

*Затверджено
на засіданні кафедри
менеджменту і адміністрування
протокол № 5
від 30 серпня 2014*

Житомир-2014

**Індивідуальні завдання
з дисципліни «Менеджмент продуктивності»**

1. Предмет, метод і завдання курсу “Менеджмент продуктивності”.
2. Методи дослідження предмета менеджменту продуктивності.
3. Взаємозв’язок продуктивності та продуктивності праці. Основні характеристики понять, які становлять менеджмент продуктивності.
4. Мікрорівневі чинники продуктивності: “тверді” і “м’які”.
5. Інтеграційні чинники.
6. Макрорівневі чинники продуктивності: реалізація на макрорівні через систему законодавчої і виконавчої влади; зовнішні чинники продуктивності.
7. Визначення цілей суспільства, поняття і ролі продуктивності в їх досягненні.
8. Диференціація цілей суспільства за складовими економічного зростання та економічної диференціації.
9. Шляхи економічного зростання: екстенсивне та інтенсивне.
10. Продуктивність та її зв’язок з торговельним балансом країни.
11. Підприємства як основна ланка управління продуктивністю.
12. Підприємства як основна ланка управління продуктивністю.
13. Базові фактори підвищення продуктивності.
14. Внутрішні і зовнішні витрати.
15. Вимірювання продуктивності як шлях до оптимального управління економікою в усіх її макро- і мікрорівневих ланках.
16. Вплив структурних зрушень на продуктивність праці.
17. Підвищення технічного рівня виробництва.
18. Вплив галузевих факторів.
19. Нормативний метод вимірювання продуктивності.
20. Багатофакторна модель вимірювання продуктивності.