

МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ЖИТОМИРСЬКИЙ ДЕРЖАВНИЙ УНІВЕРСИТЕТ ІМЕНІ ІВАНА ФРАНКА  
СОЦІАЛЬНО-ПСИХОЛОГІЧНИЙ ФАКУЛЬТЕТ  
КАФЕДРА МЕНЕДЖМЕНТУ І АДМІНІСТРУВАННЯ

**ІНДИВІДУАЛЬНЕ ЗАВДАННЯ  
ДЛЯ ДИСТАНЦІЙНОГО НАВЧАННЯ  
З ДИСЦИПЛІНИ**

**«МЕНЕДЖМЕНТ ПРОДУКТИВНОСТІ»**

*напряму підготовки 6.030601 «Менеджмент»  
галузі знань 0306 «Менеджмент і адміністрування»  
III курс*

РОЗРОБНИК:

*Мосійчук І.В.,  
Доцент кафедри  
менеджменту і адміністрування,  
кандидат економічних наук*

*Затверджено  
на засіданні кафедри  
менеджменту і адміністрування  
протокол № 5  
від 30 серпня 2014*

Житомир-2014

**Пошааудиторна модульна контрольна робота № 1  
з дисципліни «Менеджмент продуктивності»**

**B-1**

**1. Задача.** Розрахувати необхідну чисельність працівників для виконання виробничої програми на ВАТ “Житомирський молокозавод “Рудь” за наступних умов: в 2010 р. необхідно виробити згідно виробничої програми – 5 тон продукції. В попередньому році на виготовлення даного обсягу продукції було затрачено 5500 год, в звітному році керівництво компанії планує підвищити ефективність виробництва шляхом скорочення трудомісткості (коефіцієнт впроваджених заходів зниження трудомісткості становить 0,94). Протягом 2010 року заплановано 245 робочих днів, в т.ч. 22 святкових дня, середній відсоток днів невиходу на роботу працівників становить 1,5% від загального фонду днів в році, відпускні дні становлять 15% від загального фонду робочих днів в році. Коефіцієнт виконання норм 1 працівника в середньому становить 0,96. Середня тривалість дня становить 7,8 год.

**2. Тестові завдання:**

**1 Виробнича трудомісткість розраховується як сума:**

- а) трудомісткості управління, трудомісткості обслуговування;
- б) технологічної трудомісткості, трудомісткості обслуговування та трудомісткості управління;
- в) технологічної трудомісткості, трудомісткості обслуговування технологічного процесу та виробництва.

**2 Додаткова потреба в кадрах складається з потреби приросту чисельності працівників у зв'язку із:**

- а) збільшенням обсягу виробництва, отримання збитку в звітному періоді, підвищення рівня автоматизації виробництва;
- б) збільшенням обсягу виробництва, заміни планової нестачі кадрів, плинністю кадрів;
- в) плинністю кадрів, збільшення питомої ваги фонду заробітної плати в сукупних витратах, збільшення обсягів виробництва.

**3. Норма виробітку (навантаження) – це:**

- а) час, необхідний для виконання обсягу робіт за нормами;
- б) кількість одиниць обладнання, виробничих площ, що обслуговуються одним або групою допоміжних працівників;
- в) встановлений обсяг одиниць роботи, яку працівник повинен виконати за певних організаційно-технічних умов.

**4. Норма часу – це:**

- а) час, необхідний для виконання одиниці роботи працівником (групою працівників);
- б) встановлений обсяг одиниць роботи, яку працівник повинен виконати за певних організаційно-технічних умов;
- в) час, необхідний для виконання обсягу робіт за нормами;

**5. Які існують основні методи розрахунку необхідної кількості працівників:**

- а) за трудомісткістю робіт, за нормами витрат на годину, за робочими місцями;
- б) за трудомісткістю робіт, за нормами виробітку, за робочими місцями ;
- в) за продуктивністю, за нормами витрат, за робочими місцями.

**.6. Норма обслуговування – це:**

- а) час, необхідний для виконання обсягу робіт за нормами;
- б) планова норма виробітку за одиницю часу;
- в) кількість одиниць обладнання, виробничих площ, що обслуговуються одним або групою допоміжних працівників.

**Позааудиторна модульна контрольна робота № 1  
з дисципліни «Менеджмент продуктивності»**

**B-2**

**1. Задача.** Розрахувати необхідну чисельність працівників для виконання виробничої програми на ВАТ “Житомирський молокозавод “Рудь” за наступних умов: в 2010 р. необхідно виробити згідно виробничої програми – 4,5 т морозива та 7,8 т заморожених овочів. Норми часу на виготовлення 1 кг даних видів продукції становлять відповідно 7 та 13 год / кг. Протягом 2010 року заплановано 248 робочих днів, середній відсоток днів невиходу на роботу працівників становить 3,5% від загального фонду днів в році, відпускні днів становлять 15% від загального фонду робочих днів в році. Коефіцієнт виконання норм 1 працівника в середньому становить 0,96. Тривалість робочого дня 8 год.

**2. Тестові завдання:**

**1. Для погодинної форми оплати праці характерна оплата праці відповідно до:**

- а) кількості виготовленої (обробленої) продукції;
- б) кількості відпрацьованого часу;
- в) кількості наданих послуг;
- г) якості виготовленої продукції;
- д) усі відповіді правильні.

**2 Тарифна система оплати праці робітників включає:**

- а) тарифні ставки, тарифні сітки;
- б) тарифні ставки, тарифно-кваліфікаційний довідник;
- в) тарифні ставки, тарифні сітки, тарифно-кваліфікаційний довідник,
- г) тарифні ставки, посадові оклади;
- д) посадові оклади, преміальні положення, тарифно-кваліфікаційний довідник.

**3. Корисний фонд робочого часу розраховується як:**

- а) середня тривалість робочого дня помножена на середнє фактичне число робочих днів;
- б) фактична тривалість робочого дня помножена на планове число робочих днів;
- в) середня тривалість робочого дня помножена на планове число робочих днів.

**4. Які існують основні методи розрахунку необхідної кількості працівників:**

- а) за трудомісткістю робіт, за нормами витрат на годину, за робочими місцями;
- б) за трудомісткістю робіт, за нормами виробітку, за робочими місцями ;
- в) за продуктивністю, за нормами витрат, за робочими місцями.

**5. Метод розрахунку допоміжних працівників за кількістю робочих місць застосовується для працівників:**

- а) для яких встановлюється обсяги робіт та норми обслуговування;
- б) робота яких виконується на певних робочих місцях незалежно від обсягу робіт і пов'язана з конкретним об'єктом обслуговування;
- в) держслужбовців – пожежної охорони, працівників воєнізованої та вахтерської охорони.

**6 План набору працівників підприємством встановлюється як:**

- а) сума додаткової потреби у працівниках та їхнім надходженням із системи професійно-технічної освіти;
- б) різниця між додатковою потребою у працівниках та їхнім надходженням із системи професійно-технічної освіти;
- в) різниця між плановою та фактичною потребою у працівниках.

**Позааудиторна модульна контрольна робота № 1  
з дисципліни «Менеджмент продуктивності»**

**В-3**

**1. Задача.** Розрахувати необхідну чисельність працівників для виконання виробничої програми на ВАТ “Житомирський молокозавод “Рудь” за наступних умов: в 2010 р. необхідно виробити згідно виробничої програми – 10 тон продукції. В попередньому році на виготовлення даного обсягу продукції було затрачено 7500 год, в звітному році керівництво компанії планує підвищити ефективність виробництва шляхом скорочення трудомісткості (коефіцієнт впроваджених заходів зниження трудомісткості становить 0,98). Протягом 2010 року заплановано 261 робочих днів, в т.ч. 15 святкових дня, середній відсоток днів невиходу на роботу працівників становить 1,5% від запланованого фонду робочого часу в році, відпускні дні становлять 15% від запланованого фонду робочого часу в році. Коефіцієнт виконання норм 1 працівника в середньому становить 0,96. Середня тривалість дня становить 7,8 год.

**2. Тестові завдання:**

**1. Часткові ознаки праці характеризують специфічні особливості функціонування робочої сили. Продуктивну й непродуктивну види праці розрізняють за такими ознаками:**

- а) способом здійснення;
- б) кінцевим результатом справи;
- в) рівнем складності справи;
- г) рівнем творчості.

**2. Для відрядної форми оплати праці характерна оплата праці відповідно до:**

- а) якості виготовленої продукції;
- б) кількості виготовленої продукції;
- в) кількості відпрацьованого часу;
- г) кількості наданих послуг;
- д) посадового окладу.

**3 Для визначення рівня ефективної заробітної плати використовують співвідношення показників:**

- а) величини заробітної плати та величини витрачених зусиль працівника;
- б) величини заробітної плати та показника трудомісткості продукції;
- в) величини попиту та пропозиції на професію на ринку праці.

**4. Корисний фонд робочого часу розраховується як:**

- а) середня тривалість робочого дня помножена на середнє фактичне число робочих днів;
- б) фактична тривалість робочого дня помножена на планове число робочих днів;
- в) середня тривалість робочого дня помножена на планове число робочих днів.

**5. Які існують основні методи розрахунку необхідної кількості працівників:**

- а) за трудомісткістю робіт, за нормами витрат на годину, за робочими місцями;
- б) за трудомісткістю робіт, за нормами виробітку, за робочими місцями ;
- в) за продуктивністю, за нормами витрат, за робочими місцями.

**.6. Норма обслуговування – це:**

- а) час, необхідний для виконання обсягу робіт за нормами;
- б) планова норма виробітку за одиницю часу;
- в) кількість одиниць обладнання, виробничих площ, що обслуговуються одним або групою допоміжних працівників.