

ДОСЛІДЖЕННЯ МОТИВАЦІЇ ПРОФЕСІЙНОЇ ДІЯЛЬНОСТІ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ КОНТРАКТНОЇ СЛУЖБИ

Дар'я Костенко

студентка 4 курсу соціально-
психологічного факультету

Науковий керівник:
асистент кафедри соціальної
та практичної психології

О. Г. Шмиглюк

Важливою та специфічною формою людської діяльності є військова справа. Армія є одним із найбільш важливих соціальних інститутів для людини в силу наступних причин: протягом останніх століть наші співвітчизники вставали на захист своєї Батьківщини, присв'ячували своє життя військовому мистецтву. За багато років процес формування Збройних сил України розвивається в напрямку скорочення чисельності особового складу, технічного переоснащення, відпрацювання нової стратегії та тактики ведення бойових дій, в зв'язку з цим існує необхідність зосередження уваги на мотиваційній сфері діяльності військовослужбовців.

Вивченням мотивації військової діяльності займаються: С.С. Занюк, Е.П. Ільїн, Х. Хакхфузен, В.В. Ягупов, С.П. Банашова, О.М.Отрішко, А.В. Сірий, Г.Олпортом, С.Л.Рубінштейн. Науковці висвітлюють процес розвитку мотивації до певного виду діяльності, проте спільним у всіх дослідженнях є те, що вибір засобів впливу на

особистість зумовлюється реальним рівнем розвитку зазначеної мотивації, її особливостями, специфікою діяльності, особливостями взаємодії різних методів та низкою інших факторів, що впливають на ефективність застосовуваних заходів.

З метою дослідження мотивації військовослужбовців були використані методики: А.А. Реана «Мотивація успіху і уникнення невдачі», Т.Л. Бадоева «Діагностики структури мотивів трудової діяльності», К. Замфіра «Структура мотивації трудової діяльності», В.Е. Мільмана «Діагностика мотиваційної структури особистості». Вибірку склали 12 військовослужбовців за контрактом.

Аналізуючи отримані результати, ми можемо говорити про те, що у структурі мотивації військовослужбовців - контрактників переважає мотив досягнення успіху, а співвідношення окремих компонентів визначається віковими та діяльнісними чинниками. Для досліджуваних найбільш значимими мотивами професійної діяльності виявилися – комфорт, загальножиттєві цінності, творча активність. Отже, мотивація досліджуваних у професійній діяльності спрямована на досягнення успіху. Переважаючими структурними компонентами є зовнішня та внутрішня вмотивованість своєї праці, а також значимість професії.