

**МІНІСТЕРСТВО ОСВІТИ І НАУКИ УКРАЇНИ  
ГОЛОВНЕ ТЕРИТОРІАЛЬНЕ УПРАВЛІННЯ ЮСТИЦІЇ В  
ЖИТОМИРСЬКІЙ ОБЛАСТІ  
ЖИТОМИРСЬКИЙ НАЦІОНАЛЬНИЙ АГРОЕКОЛОГІЧНИЙ  
УНІВЕРСИТЕТ  
Кафедра правознавства**



***СУЧАСНІ ТЕНДЕНЦІЇ РОЗБУДОВИ ПРАВОВОЇ ДЕРЖАВИ  
В УКРАЇНІ ТА СВІТІ***

**Збірник наукових статей за матеріалами VI Міжнародної  
науково-практичної конференції м. Житомир, 19 квітня 2018 р.**

Житомир  
Вид. О. О. Євенок  
2018

УДК 34(08)  
ББК 67  
С 91

**Рекомендовано Вченою радою Житомирського національного  
агроекологічного університету  
(протокол № 9 від 24 квітня 2018 р.)**

**Голова оргкомітету:** Скидан О. В. – ректор Житомирського національного агроекологічного університету, д.е.н., професор.

**Члени оргкомітету:** Романчук Л. Д. – проректор з наукової роботи та інноваційного розвитку ЖНАЕУ, д.с.-г.н., професор; Мартинчук І. В. – проректор з науково-педагогічної роботи, соціального та гуманітарного розвитку ЖНАЕУ, к.е.н.; Данкевич Є. М. – декан факультету екології і права Житомирського національного агроекологічного університету, д.е.н., професор; Скулиш Є. Д. – д.ю.н., професор кафедри правознавства Житомирського національного агроекологічного університету; Ляшенко Р. Д. – к.ю.н., доцент, завідувач кафедри правознавства Житомирського національного агроекологічного університету; Бондарчук Н. В. – к.ю.н., доцент, доцент кафедри правознавства Житомирського національного агроекологічного університету; Василенко Л. П. – к.ю.н., доцент, доцент кафедри правознавства Житомирського національного агроекологічного університету; Савчук Т. – к.ю.н., доцент, Академія управління при Президентові Республіки Білорусь, Білорусь (за згодою); İdris Tuna – ph. D. Candidate of Modern Turkish History Department at Istanbul University (за згодою); Бучинська А. Й. – к.ю.н., доцент кафедри правознавства Житомирського національного агроекологічного університету; Костенко С. О. – к.ю.н., ст. викладач кафедри правознавства Житомирського національного агроекологічного університету; Прокопенко І. П. – к.і.н., доцент, доцент кафедри правознавства Житомирського національного агроекологічного університету; Гордійчук М. В. – к.ю.н., асистент кафедри правознавства Житомирського національного агроекологічного університету.

**Рецензенти:** Іщенко А. В. – професор кафедри криміналістики та судової медицини Національної академії внутрішніх справ, д.ю.н., професор, Заслужений юрист України;

Німко О. Б. – доцент кафедри правознавства Житомирського національного агроекологічного університету., к.ю.н., доцент.

С 91 **Сучасні тенденції розбудови правової держави в Україні та світі** : Зб. наук. ст. за матеріалами VI Міжнар. наук.-практ. конф. (Житомир, 19 квітня 2018 р.) / Жит. нац. агроекологічний ун-т. — Житомир : Видавець О. О. Євенок, 2018. — 556 с.

ISBN 978-617-7703-

У збірнику наукових статей розглядаються сучасні тенденції розбудови правової держави в Україні та світі, які обговорювалися на VI Міжнародній науково-практичній конференції в м. Житомирі 19 квітня 2018 року.

**УДК 34(08)  
ББК 67**

ISBN 978-617-7703-

© Житомирський національний  
агроекологічний університет, 2018

<b>Грицик С. В.</b> <b>Гарантійні виплати при переїзді працівників на роботу в інші місцевість.</b>	<b>190</b>
<b>Коваленко К. Я.</b> <b>Правове регулювання соціальних відпусток: зарубіжний досвід</b>	<b>192</b>
<b>Коломієць А. М.</b> <b>Компенсаційні виплати працівникам при переїзді на роботу в іншу місцевість</b>	<b>195</b>
<b>Магалецький А.</b> <b>Гарантії для працівників на час здійснення державних обов'язків</b>	<b>197</b>
<b>Цимбалюк К. П.</b> <b>Проблеми забезпечення гендерної рівності при реалізації громадянами права на працю</b>	<b>199</b>
<b>Ястреб М. М.</b> <b>Історико-правовий аналіз розвитку законодавства про гарантійні виплати (1922-1970рр.)</b>	<b>201</b>
<b>Нишпал І. В.</b> <b>Шляхи європеїзації українського права</b>	<b>204</b>
<b>Талавер М. О.</b> <b>Касты в Індії та утвердження прав людини в світі</b>	<b>207</b>
<b>Мельниченко А. С.</b> <b>Загальна характеристика латиноамериканської правової системи</b>	<b>209</b>
<b>Чугаєвська Н. В.</b> <b>Правове регулювання отримання вищої освіти українськими громадянами в Україні та Польщі</b>	<b>211</b>
<b>Щупак М. А.</b> <b>Основні властивості правової системи Австралії</b>	<b>214</b>
<b>Дерманська О. В.</b> <b>Українське та міжнародне законодавство про статус біженців</b>	<b>216</b>
<b>Сіончук В. В.</b> <b>Шлюбно-сімейні відносини у Радянській Україні періоду I та II Кодифікації</b>	<b>219</b>
<b>Савченко О. В.</b> <b>Роль реформ Лікурга в побудові античної держави Спарти</b>	<b>222</b>

народонаселення: настоящее и будущее: Четвертые Валентеевские чтения: Сборник докладов (в 2 книгах) / Ред. В.В. Елизаров, В.Н. Архангельский. – М: МАКС Пресс, 2005. – Кн. 2. – 2005. – С. 15–20.

5. Кодекс законів про працю України [Електронний ресурс] // Офіційний сайт Верховної ради України. – Режим доступу: <http://zakon2.rada.gov.ua/laws/show/322-08>

6. Про відпустки : Закон України від 15 листопада 1996 року № 504/96-ВР [Електронний ресурс] // Офіційний сайт Верховної ради України. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/504/96%D0%B2%D1%80>

7. Проект Трудового кодексу України [Електронний ресурс] // Офіційний сайт Верховної ради України. –

Режим доступу: [http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4\\_1?pf3511=53221](http://w1.c1.rada.gov.ua/pls/zweb2/webproc4_1?pf3511=53221)

8. Соціальна політика Франції з питань вагітності [Електронний ресурс]. – Режим доступу: [http://www.irf.ua/knowledgebase/news/sotsialna\\_politika\\_frantsii\\_z\\_pitan\\_vagitnosti](http://www.irf.ua/knowledgebase/news/sotsialna_politika_frantsii_z_pitan_vagitnosti)

### **Коломієць А. М.**

Магістрантка 5 курсу історичного факультету Житомирського державного університету ім. Івана Франка, м. Житомир, Україна

*Науковий керівник:* Рудницька О. П., кандидат юридичних наук, доцент кафедри спеціальних історичних дисциплін та правознавства Житомирського державного університету ім. І. Франка, м. Житомир, Україна

### **Компенсаційні виплати працівникам при переїзді на роботу в іншу місцевість**

Розвиток сучасних технологій, а також підприємств, установ та організацій, вимагає від них розширення не лише кадрів, але територіальних меж. Трудовий договір гарантує кожному працівнику право на роботу за спеціальністю, кваліфікацією чи посадою, що визначена за згодою сторін. Це право гарантується правовими приписами статті 31 КЗпП України [1], яка забороняє роботодавцю вимагати від працівника виконання роботи, не обумовленої трудовим договором. Вимога виконувати таку роботу вважається переведенням працівника на іншу роботу. Законодавець надає роботодавцю певні можливості, встановлені статтею 32 КЗпП, щодо переведення працівників, у тому числі і в іншу місцевість. Здійснення цих можливостей дозволяється лише за згодою працівника.

Частиною 1 статті 120 КЗпП України встановлено, що підставою для одержання працівниками компенсацій є їх переведення, прийняття або направлення на роботу в іншу місцевість. Усім особам, які зазначені у статті 120 КЗпП України і Постанові, здійснюються наступні виплати:

– гарантійні – у вигляді заробітної плати за дні збору в дорогу і облаштування на новому місці проживання, але не більш шести днів і за час знаходження в дорозі;

– компенсаційні – вартість проїзду працівника і членів його сім'ї, витрати по перевезенню майна, добові за час перебування в дорозі;

– одноразова допомога на самого працівника і на кожного члена сім'ї, який переїжджає [2].

На думку переважної більшості науковців, компенсаційні виплати – це грошові виплати понад заробітну плату з метою відшкодування працівникам матеріальних витрат, пов'язаних з виконанням трудових чи інших передбачених законом обов'язків [3]. Необхідно дослідити, які виплати на користь працівників при переїзді їх на роботу в іншу місцевість є компенсаційними.

У статті 120 КЗпП України та пункті 1 Постанови не визначено кола осіб, які зобов'язані здійснювати гарантійні та компенсаційні виплати працівникам при переведенні, прийнятті або направленні їх на роботу в іншу місцевість. Лише у підпункті «д» пункту 1 Постанови зазначено, що такі виплати здійснюються за новим місцем роботи працівника. Аналізуючи вказані правові приписи стає зрозумілим, що такими особами є роботодавці - юридичні особи, на які працівники переводяться, приймаються або направляються на роботу [4].

У статті 120 КЗпП зазначається, що працівники мають право на відшкодування витрат та одержання інших компенсацій у зв'язку з переведенням, прийняттям або направленням на роботу в іншу місцевість. Наприклад, працівникам при переведенні їх на іншу роботу, коли це зв'язано з переїздом в іншу місцевість, виплачуються: вартість проїзду працівника і членів його сім'ї; витрати на перевезення майна; добові за час перебування в дорозі; одноразова допомога на самого працівника і на кожного члена сім'ї, який переїжджає; заробітна плата за дні збору в дорогу і влаштування на новому місці проживання, але не більше шести днів, а також за час перебування в дорозі. Більш детальні правила містяться у постанові Кабінету Міністрів України «Про гарантії та компенсації при переїзді на роботу в іншу місцевість» від 2 лютого 1998 року №255[5].

Зазначається, що оплата проїзду відбудеться лиш за наявності відповідних проїзних документів, якщо власник надав засіб для переїзду, то компенсація не виплачується. Витрати на перевезення майна залізничним, водним або автомобільним транспортом загального користування компенсуються в межах вартості перевезення 500 кілограмів вантажу на самого працівника і 150 кілограмів на кожного члена сім'ї, який переїжджає. За згодою сторони, яка приймає, можуть бути оплачені витрати на перевезення майна більшої ваги. До того ж працівник має право на одержання добових за кожний день перебування в дорозі. Обов'язковою є одноразова допомога: на самого працівника допомога виплачується в розмірі його місячного посадового окладу (тарифної ставки) на новому місці роботи. На кожного члена сім'ї, який переїхав, допомога виплачується в розмірі 25 відсотків допомоги, виплачуваної на самого працівника.

Молоді спеціалісти, що направлені на роботу в іншу місцевість після закінчення державних вищих учбових закладів і професійно-технічних училищ, мають право на одержання гарантійних і компенсаційних виплат нарівні з працівниками, які переводяться. Іншою місцевістю для них повинен вважатися інший населений пункт щодо постійного місця проживання, а не щодо місця навчання. Особливу увагу приділимо п.5 цієї постанови, а саме ч.1-2, де зазначається, що якщо працівник не з'явився на роботу або відмовився приступити до роботи без поважних причин або якщо працівник звільнився за власним бажанням без поважних причин до закінчення строку, передбаченого

законодавством або обумовленого при переведенні (направленні, прийнятті), а при відсутності погодженого строку – до закінчення одного року робіт, то на працівника покладається обов'язок повернути всі кошти, які були йому виплачені у зв'язку з переїздом на роботу в іншу місцевість.

Отже, компенсаційні виплати виступають гарантом для працівника у його працевлаштуванні та облаштуванні на новому робочому місці. Сьогодні, на жаль, існує тенденція, що керівники усіляко обмежують їх виплату або роблять все можливо аби уникнути виплати або намагаються зекономити за будь яку ціну. Тому це питання не лише законодавчої бази, але і совісті роботодавця та зберігання власного обличчя перед своїми підлеглими.

#### **Список використаних джерел:**

1. Кодекс законів про працю: Затверджується Законом № 322-VIII від 10.12.71 // Офіційний сайт Верховної Ради України / [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/322-08>

2. Рудницька, О. П. (2009) Проблеми правового регулювання гарантійних виплат при переїзді працівників на роботу в іншу місцевість. Держава і право: збірник наукових праць. Юридичні і політичні науки (43). pp. 278-284

3. Трудове право України: Навч. посіб. для студ. вищ. навч. зал. – К.: МАУП, 2003. – Ч.3. –2003. – С.108.

4. Рудницька Ольга Павлівна. Правове регулювання гарантійних виплат у трудовому праві: монографія / Рудницька О. П. - Житомир : Вид-во ЖДУ ім. І. Франка, 2011. - 176 с.

5. Про гарантії та компенсації при переїзді на роботу в іншу місцевість: Постанова Кабінету Міністрів України від 2 лютого 1998 року №255 // Офіційний сайт Верховної Ради України / [Електронний ресурс]. – Режим доступу: <http://zakon5.rada.gov.ua/laws/show/255-98-%D0%BF>

#### **Магалецький А.**

Магістрант 5 курсу історичного факультету Житомирського державного університету ім. Івана Франка, м. Житомир, Україна

*Науковий керівник:* Рудницька О. П., кандидат юридичних наук, доцент кафедри спеціальних історичних дисциплін та правознавства Житомирського державного університету ім. І. Франка, м. Житомир, Україна

#### **Гарантії для працівників на час здійснення державних обов'язків**

В умовах нестабільного економічної ситуації в сучасній Україні та при наявності військового конфлікту на території держави, важливим елементом захисту економічних прав громадян являється питання гарантій прав працівників під час здійснення державних обов'язків. Зокрема, можемо говорити про важливу складову цієї проблеми, а саме гарантії прав працівників, що проходять військову службу, або альтернативну (невійськову) службу, оскільки не дивлячись на гарантії держави зустрічаємо недобросовісних роботодавців, що користуються лазівками в нормативних актах з метою не виконання зазначених гарантій. Отже, зважаючи, на вищевикладене вважаємо, що досліджувана проблема є актуальною для дослідження.