

Пирог Г., Ленська А. Особливості переживання задоволеності працею військовослужбовців. Актуальні проблеми особистісного зростання : Збірник наукових праць [за матеріалами Всеукраїнської науково-практичної конференції (м. Житомир, 13 травня 2021 року)] / Ред. колегія: Л. О. Котлова, Г. В. Пирог. Житомир: Вид-во ЖДУ імені Івана Франка, 2021. С. 154-155.

Пирог Ганна Володимирівна
кандидат філософських наук, доцент,
доцент кафедри соціальної та практичної психології
Ленська Анна Андріївна
магістрантка спеціальності «Психологія»
Житомирський державний університет імені Івана Франка
м. Житомир, Україна

ОСОБЛИВОСТІ ПЕРЕЖИВАННЯ ЗАДОВОЛЕНОСТІ ПРАЦЕЮ ВІЙСЬКОВОСЛУЖБОВЦІВ

У сучасних, динамічних умовах розуміння та задоволення потреб працівників у будь-яких галузях є запорукою успіху організації. Задоволеність працею розглядається в якості важливого ресурсу для розвитку організації, і військова сфера не є виключенням.

Військова служба пов'язана зі значними навантаженнями у фізичній та психічній сфері, що може викликати блокування потреб військовослужбовця як особистості. Внаслідок цього з'являється небезпека виникнення незадоволеності службовою діяльністю. Через низький рівень задоволеності службовою діяльністю можна спостерігати ухиляння від служби; неповне виконання посадових обов'язків; виникнення внутрішньо-особистісних та міжособистісних конфліктів; суїцидальної та інших видів девіантної поведінки, а також порушення міжособистісних та сімейних стосунків.

Для дослідження факторів задоволеності працею ми використали методичку «Інтегральна задоволеність працею» А. В. Батаршева, яка дозволяє оцінити загальну задоволеність співробітників працею та окремі її складові. Оцінка питань проводиться за 3-бальною шкалою Лікерта і дозволяє визначити 8 показників: інтерес до роботи, задоволеність досягненнями в роботі, задоволеність взаємовідносинами з працівниками, задоволеність взаєминами з керівництвом, домагання у професійній діяльності, переваги виконуваної роботи високому заробітку, задоволеність умовами праці, професійна відповідальність.

У дослідженні взяло участь 20 військовослужбовців з колективу військової частини А3ХХХ.

В ході проведеного дослідження було виявлено, що задоволені працею лише 40% опитаних, відповідно, 60% військовослужбовців частини не цілком задоволені

працею і умовами праці. Аналіз окремих складових загальної задоволеності працею представлений в таблиці 1.

Задоволеність працею досліджуваних військовослужбовців

№ п/п	Фактори задоволеності працею	Рівень
1	Інтерес до роботи	високий
2	Задоволеність досягненнями в роботі	високий
3	Задоволеність взаємовідносинами з працівниками	високий
4	Задоволеність взаєминами з керівництвом	низький
5	Домагання у професійній діяльності	низький
6	Переваги виконуваної роботи високому заробітку	низький
7	Задоволеність умовами праці	середній
8	Професійна відповідальність	високий

Отже, досліджувані військовослужбовці мають високий рівень задоволеності за показниками інтересу в роботі, досягненнями в роботі, взаємовідносинами з колегами, професійної відповідальності; середній – задоволеності умовами праці; низький – задоволеності взаєминами з керівництвом, домаганнями у професійній діяльності, перевазі виконуваної роботи високому заробітку. Тобто професійна діяльність у даній частині цікава для її військовослужбовців, дозволяє вибудовувати значимі соціальні стосунки з колегами і досягати успіху, а також проявляти відповідальність. Але взаємини з керівництвом їх не влаштовують, вони не бачать можливості для професійного росту, і заробіток для них важливіше за виконувану роботу.

Таким чином, психологічні рекомендації щодо підвищення рівня задоволеності працею мають бути спрямовані на створення можливостей для професійного росту та якісного виконання роботи, а також оптимізацію стосунків між керівниками та підлеглими.

Література:

1. Князева Е. В. Удовлетворенность жизнью как социальный феномен. *Вісник Харківського національного університету імені В. Н. Каразіна*. 2011. № 941. С. 160-165.
2. Пирог Г. В., Шмиглюк О. Г., Горбачук Ю. О. Особливості психологічних станів учасників антитерористичної операції / операції об'єднаних сил. *Теорія і практика сучасної психології*. 2019. № 3, Т. 2. С. 130-134.
3. Фугело О. М. Оцінка, критерії та показники задоволеності працею на етапі професійного становлення військовослужбовців. *Збірник наукових праць*. №26. Частина II. Хмельницький: Видавництво Національної академії ДПСУ, 2003. С. 85-88.